

Liste der Publikationen

Bücher

Jetter, W. (2017). Praxistraining Einstellungsinterviews – Bewerbergespräche planen, führen und auswerten. Schäffer-Poeschel-Verlag, Stuttgart.

Jetter, W. (2013). High Energy Organisationen – Wie Unternehmen ihre Potentiale voll entfalten. Schäffer-Poeschel-Verlag, Stuttgart.

Jetter, W. (2008). Effektive Personalauswahl – Mit Hilfe strukturierter Einstellinterviews die richtigen Mitarbeiter finden. Schäffer-Poeschel-Verlag, Stuttgart. 3. aktualisierte, überarbeitete und erweiterte Auflage.

Jetter, W. (2004). Performance Management - Strategien umsetzen, Ziele realisieren, Mitarbeiter fördern! Schäffer-Poeschel-Verlag, Stuttgart. 2. aktualisierte, überarbeitete und erweiterte Auflage.

Buchbeiträge

Jetter, W. (2013). Personalauswahl mit dem strukturierten Einstellungsinterview. In: R. Bröckermann & W. Pepels (Hrsg.). Das neue Personalmarketing – Employee Relationship Management als moderner Erfolgstreiber. Band 1: Handbuch Personalgewinnung, BWV, Berlin.

Jetter, W. (2012). Auf dem Weg zur High Energy Organisation – Energien für Spitzenleistungen in Unternehmen aufbauen. In: Ochsenbein, G. und Pekruhl, U. (Hrsg.). Human Resource Management Jahrbuch 2012, WEKA Zürich.

Jetter, W. (2010). Performance Management – Erfolg durch Fokussierung aufs Wesentliche. In: B. Hermeier (Hrsg.). Hochleistungsorganisation formen: Effizientes Personalmanagement als nachhaltiger Erfolgsfaktor. Tagungsband zum 15. IHK-Managementforum 2010.

Jetter, W. (2009). Abschied vom Assessment Center. In: Pekruhl, U. (Hrsg.). HRM Jahrbuch 2009. WEKA Verlag, Zürich.

Jetter, W. (2006). Performance Management als Chance für den öffentlichen Dienst. In: Gourmelou, A. & Kirbach, Ch. (2006). Personalbeurteilung im öffentlichen Sektor. Nomos Verlag, Baden-Baden.

Jetter, W. (1991). Integrative Personalentwicklung – eine Gemeinschaftsaufgabe im Unternehmen. In: Schuler, H. & Funke, U. (1991). Eignungsdiagnostik in Forschung und Praxis. Verlag für Angewandte Psychologie, Stuttgart.

Jetter, W. (1989). Karriereerwartungen und Laufbahnpläne als Bestandteile systematischer Mitarbeiterförderung. In: S. Höfling & W. Butollo (Hrsg.). Psychologie für Menschenwürde und Lebensqualität. Deutscher Psychologen Verlag, Bonn.

Jetter, W. (1988). Psychologie im Personalwesen – Eignungsdiagnostik als praktische Problemlösehilfe in der modernen Personalarbeit. In: H. Methner & A. Gebert (Hrsg.). Arbeits- und Betriebspsychologie – Verantwortung und Leistung. Deutscher Psychologen Verlag, Bonn.

Artikel in Fachzeitschriften

Jetter, W. (2013). High Energy Management: Spitzenleistungen von Führungskräften und Mitarbeitern ermöglichen. In: zfo, 06/2013 (82.Jg.), S. 404 – 411.

Jetter, W. (2013). High Energy Management: Spitzenleistung braucht Energie. In: persorama, Nr. 2, S. 26 – 29.

Jetter, W. (2010): Effiziente Personalauswahl – Auch in schwierigen Zeiten die richtigen Mitarbeiter gewinnen, in: Schriften zur angewandten Mittelstandsforschung, 12/2010.

Jetter, W. (2006). Performance Management entwickeln und einführen. In: Personalmanager 1/2006, S. 12-14.

Jetter, W., Kirbach, Ch. & Wottawa, H. (2005). Der Wert der Weiterbildung. In: Harvard Business manager, 6/2005, S. 43-55.

Jetter, W. (2002). Performance Management – Geschäftserfolg durch Integration von Unternehmenssteuerung und Mitarbeiterführung. In: R. Niedermayr-Kruse (Hrsg.). Controller News, I/2002, S. 13-17.

Jetter, W. & Scholtissek, S. (2001). eLearning steigert die Unternehmensperformance. In: Energiewirtschaftliche Tagesfragen, Heft 12/2001, S. 795-798.

Jetter, W. (1998). Marketing in eigener Sache – Gelassenheit im Vorstellungsgespräch. In: Karriereführer Hochschulen, 11. Jg., Ausgabe II/98, S. 103-108.

Jetter, W. (1993). Personalauswahl in schlanken Organisationen – Strukturierte Interviews mit dem Interview-PC-System. In: Personalführung, 6/93, S. 514-525.

Jetter, W. (1991). Mitarbeiter systematisch fördern. In: Helfrecht Methodik, II/91, S. 108-110.

Jetter, W. (1989). Leidensdruck bringt die Verantwortlichen zur nötigen Einsicht. In: Congress & Seminar, 12/89, S. 44-47.

Jetter, W. (1989). Karriereerwartungen und Laufbahnpläne als Bestandteile systematischer Mitarbeiterförderung. In: Bericht des 15. Kongresses für Angewandte Psychologie in München.

Jetter, W. (1989). Der Stellenwert des Einstellinterviews im Rahmen neuerer eignungsdiagnostischer Entwicklungen im Personalwesen. In: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, Jg. 33, S. 206-213.

Jetter, W. & Hehl, G. (1987). Mitarbeiterpotentialanalyse als Instrument der Qualitativen Personalplanung bei BMW. In: Personalführung, 4-5/87, S. 250-255.

Jetter, W., Poser, U., Freeman, R.B. & Markowitsch, H.J. (1986). A verbal long term memory deficit in frontal lobe damaged patients. In: Cortex, 22, S. 229-242.