

## Wie Sie mit PROF.I.S die richtigen Mitarbeiter gewinnen

### ■ Wissen Sie schon „wen“ Sie eigentlich genau suchen?

PROF.I.S hilft Ihnen aktiv bei der Suche – und zwar von Anfang an. Mit dem Menü „*Funktionsbeschreibung erstellen*“ können Sie Ziele, Aufgaben und viele weitere erfolgskritische Aspekte der zu besetzenden Stelle exakt beschreiben. Welche persönlichen Kompetenzen und Anforderungsdimensionen geeignete Bewerber dafür mitbringen müssen, lassen sich mit dem Menü „*Anforderungsprofil erstellen*“ effektiv und effizient bestimmen. So bekommen Sie ein klares Profil des oder der Gesuchten.

### ■ Was müssen Sie alles über die Kandidaten wissen und wie kommen Sie an diese Informationen?

Im Menü „*Vorauswahl treffen*“ hilft Ihnen PROF.I.S mit einem automatischen Abgleich der Soll- und Ist-Basisqualifikationen die richtigen Kandidaten „herauszufiltern“ und somit ihren Aufwand bei der Vorauswahl deutlich zu reduzieren. Für das Einstellungsinterview stellt Ihnen PROF.I.S im Menü „*Interviewleitfaden erstellen*“ eine Vielzahl erprobter verhaltensbasierter Interviewfragen zur Verfügung: Daraus entwickeln Sie einen massgeschneiderten Interviewleitfaden. So hat der Zufall keine Chance mehr.

### ■ Worauf legen Sie im Einstellungsinterview besonderen Wert?

Mit Hilfe eines PROF.I.S-Interviewleitfadens und einer wirksamen Interviewtechnik fällt es Ihnen leicht, von den Bewerbern aussagekräftige Verhaltensbeispiele (Situation, Verhalten, Ergebnis) zu erhalten. Strukturierte Einstellungsinterviews basieren nämlich auf dem Grundsatz, dass mit Hilfe früheren Verhaltens das künftige Verhalten am besten prognostiziert werden kann. Die konsequente Anwendung der wissenschaftlichen Erkenntnisse strukturierter Einstellungsinterviews führt zu einer über 70% höheren „Trefferquote“ als dies mit herkömmlichen Verfahren möglich ist.

### ■ Wer die Wahl hat, hat die Qual – Wer erfüllt das Anforderungsprofil nun am besten?

PROF.I.S ermöglicht Ihnen im Menü *Kompetenzprofile erstellen*, die im Interview gewonnenen Informationen systematisch auszuwerten, die Anforderungsdimensionen anhand einer 5-er-Skala zu bewerten und die Ergebnisse in Form von Bewerber-Kompetenzprofilen darzustellen. Zur Entscheidungsfindung stehen Ihnen im Menü *Bewerber auswählen* differenzierte Bewerbervergleiche und Ranglisten zur Verfügung.

## Wie Sie von PROF.I.S profitieren

### ✓ **Exzellente Auswahlresultate!**

- 70% höhere „Trefferquote“ als bei herkömmlichen Verfahren

### ✓ **Nachhaltige Kosteneinsparungen!**

- Weniger Fehlbesetzungen und damit keine erneuten kostenintensiven Rekrutierungsaktivitäten
- Keine Produktionsausfälle durch anhaltend unbesetzte Stellen
- Weniger Ausgaben für teure externe Auswahlexperten

### ✓ **Zeitersparnis und Aufwandsreduzierung!**

- Einfache und rasche Erstellung von Funktionsbeschreibungen und Anforderungsprofilen
- Systematisierte und automatisierte Vorauswahl anhand von Basisqualifikationen
- Konkrete Vorschläge verhaltensbasierter Interviewfragen
- Maßgeschneiderte und direkt einsetzbare Interviewleitfäden
- Nutzung und Anpassung bereits erstellter und gespeicherter Interviewunterlagen
- Rasche und systematische Interviewauswertung
- Übersichtliche Darstellung aller entscheidungsrelevanten Informationen
- Einfache Programmbedienung

### ✓ **Hohe Qualität im gesamten Auswahlprozess!**

- Konsequente Berücksichtigung und Umsetzung der Erfolgsfaktoren strukturierter Einstellungsinterviews (wissenschaftliche Fundierung)
- Einhaltung hoher Auswahlstandards z.B. die „Anforderungen an Verfahren und deren Einsatz bei berufsbezogenen Eignungsbeurteilungen“ (DIN-Norm 33430)
- Transparenz in allen Phasen des Auswahlprozesses und Dokumentation der Ergebnisse
- Fairness und Gleichbehandlung gegenüber allen Bewerbern z.B. volle Berücksichtigung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgrundsatzes (AGG)

### ✓ **Vielseitige Anwendbarkeit!**

- Hohe Einsatzflexibilität, ist anwendbar für alle Hierarchieebenen - von der Besetzung eines Ausbildungsplatzes bis zur Top- Management-Funktion
- Einsatz auch im Rahmen von Potenzialbeurteilungen, Management Audits oder für interne Besetzungen möglich

## ✓ Fokus auf die Erfolgsfaktoren strukturierter Einstellungsinterviews

- Erstellen von Funktionsbeschreibungen inklusive der „critical incidents“
- Erstellen aussagekräftiger Anforderungsprofile
- Systematische Vorauswahl durch automatisierten Abgleich der Soll-Basisanforderungen der Stelle mit den Ist-Basisqualifikationen der Bewerber
- Erstellen massgeschneiderter Interviewleitfäden
- Interviewauswertung und der Darstellung von Kompetenzprofilen
- Vergleich der Bewerber-Kompetenzprofile und Entscheidungsfindung
- Bewerberverwaltung und –korrespondenz

## ✓ Wertvolles Expertenwissen!

- 10 Kompetenzbereiche als Teil eines ganzheitlichen Kompetenzmodells
- 66 Anforderungsdimensionen zur Erstellung von Anforderungsprofilen
- 1000 erfolgskritische Verhaltensweisen zur eindeutigen Definition der Anforderungsdimensionen für Ihre Anforderungsprofile
- 1500 verhaltensbasierte Interviewfragen

## ✓ Flexible inhaltliche und technische Anpassbarkeit!

- Erweiterung/ Überarbeitung aller im Programm gespeicherter **Basisinhalte** (Kompetenzbereiche, Anforderungsdimensionen, erfolgskritische Verhaltensweisen, Interviewfragen) möglich
- Überarbeitung/ Ergänzung aller im Programm gespeicherter **Arbeitsergebnisse** (Funktionsbeschreibungen, Anforderungsprofile, Interviewleitfäden) möglich
- Plattformunabhängigkeit, durch die Programmiersprache Java ist PROF.I.S nicht an das Betriebssystem Windows gebunden, sondern läuft prinzipiell auf jeder Plattform (Linux, Mac OS, Sun Solaris, ...)
- das Programm läuft unter allen Microsoft-Windows- Versionen
- Microsoft-Word ist nur erforderlich, wenn Sie Ihre Arbeitsergebnisse im DOC-Format ansehen und bearbeiten möchten. Alternativ lassen sich alle Ausdrücke auch als PDF-Berichte darstellen und ausdrucken. Dafür benötigen Sie lediglich einen PDF-Betrachter (z.B. Acrobat Reader)

## ✓ Leichte Bedienbarkeit!

- Einfache Eingabemasken und übersichtliche Pull-Down-Menüs erleichtern die Programmbedienung und -handhabung
- Intuitive Benutzerführung

✓ **Positives Arbeitgeberimage!**

- Professionelle Interviewvorbereitung
- Verwendung optisch ansprechender Interviewleitfäden
- Kompetent durchgeführte Einstellungsinterviews
- Fair behandelte Bewerber
- Transparenz über Ablauf und Entscheidungsfindung

✓ **Leichte Multiplizierbarkeit von Interview-Expertise!**

- Einheitliches Umsetzungstool für strukturierte Einstellungsinterviews im gesamten Unternehmen
- Abgestimmte Vorgehensweise zwischen Personalabteilung und Führungskräften
- Transparente Grundlage für die Begründung von Personalentscheidungen (z.B. in der Zusammenarbeit mit Personalvertretern)

✓ **Hoher Return on Investment!**

- Attraktive Lizenzgebühren: die Business-Edition gibt es schon ab € 990,-
- Interessante Finanzierungs- bzw. Bezahlungsmodelle: Sie wählen entweder das Jahres-Abo oder die Einmalzahlung mit unbegrenzter Nutzung (und sparen dabei bis zu 30%)
- Die hohe Trefferquote macht PROF.I.S zu einer Investition die sich lohnt.